

株式会社興和 一般事業主行動計画

(女性活躍推進法に基づく)

女性が活躍し、男女ともに長く勤務できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 計画内容

▼目標1：係長級以上の女性社員を1名以上育成する

＜取組内容＞

令和6年4月～

- ・社内研修実施（キャリアデザイン・リーダーシップ研修）
- ・資格取得の推奨
- ・外部セミナーの参加を通して、キャリア意識の醸成

▼目標2：年次有給休暇の平均取得率を70%以上とする

＜取組内容＞

令和6年4月～

- ・年度始めに社内イントラで周知し、各部門長から休暇を取得するよう働きかける
- ・会社が定めている計画休暇期間や業務閑散期に確実に休暇取得できる環境整備を行う