

株式会社興和 一般事業主行動計画

(女性活躍推進法に基づく)

女性が活躍し、男女ともに長く勤務できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間
2. 計画内容

▼目標1：係長級以上の女性社員を1名以上育成する

<取組内容>

令和3年4月～

- ・社内研修実施（キャリアデザイン・リーダーシップ研修）
- ・資格取得の推奨
- ・外部セミナーの参加を通し、キャリア意識の醸成

▼目標2：男女の平均継続勤務年数の差異を7年以下にする

<取組内容>

令和3年4月～

- ・キャリアパス制度の検討
- ・職場と家庭の両立に向けた各種制度の見直し