

株式会社興和 一般事業主行動計画

(次世代育成支援対策推進法に基づく)

従業員の仕事と生活の調和を図り、その能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 計画内容

▼目標1：各月法定外・法定休日4週8休達成率80%

<取組内容>

令和4年4月～

- ・年度始めに社内周知を行い、各部門長から休暇取得するよう働きかける
- ・半年ごとに実績を集計し、未達の月があった場合は原因を分析し、改善に努める

▼目標2：時間外労働の20%削減に努める

<取組内容>

令和4年4月～

- ・ノー残業デーを設定し、実施する
 - 1) 実施内容の検討を行い、導入開始時に社内イントラに掲示し実施する
 - 2) 制度が形骸化しないよう、定着方法を検討し実効性を高める

▼目標3：インターンシップや応募前職場見学等の積極的な実施

<取組内容>

令和4年4月～

- ・受け入れ担当者と打ち合わせを行う
- ・インターンシップの実施内容を決定する
- ・就職サイト等で受け入れ開始を周知し、学生を受け入れるための準備を行う